

飛騨サマーセミナー

今いるメンバーが  
サイキョーのチームに！

このセッションを受けた後は、  
日常もよりHappyになれるかも！？

まずは、

6人（もしくは7人）  
で1テーブルに座ってください

目標・レシピ

- ・チームとはなにか
- ・チーム成長の4つの段階
- ・チームがうまくいかない「信念対立」
- ・信念対立を解明する方法



チーム



個々人の実力以上の  
力を発揮できる

チーム

個々人の実力以下の力になってしまう



**チーム**

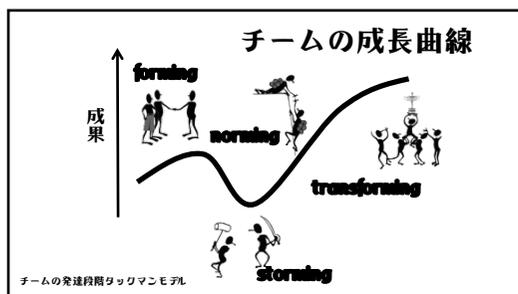
どちらも経験あると思ひますが…



どっちが嬉しいの？



こっちが嬉しい！



**Forming**  
形成期

周囲の様子を伺いながら、自分の位置存在を確認する時期  
意識やエネルギーは自分の成果に向かう

**Storming**  
混乱期



衝突や混乱

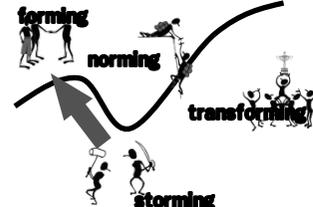
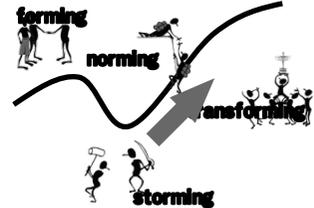
成果に向かってベクトルが合わさる  
成果に対する意識はバラバラ



**Norming**  
規範期

ゴールを皆で共有し、自分の動きを明確  
にして、信頼の中で成果に向かう状態

**Transforming**  
達成期

**Storming** 混乱期 から、うまく  
**Norming** 規範期 になるには、  
どうしたらよい？  
今までの人生経験から考えてみてください  
3人で **5分**

ある上手くのつてのいなチームを  
復活させてみましょう

3人1組で一緒に  
シナリオを読もう

W高校の  
剣道部で… **3分**



この嫌な雰囲気、  
どうしたらよのだろう…

シナリオをお渡しします

杉山くん 大野くん

永沢くん

役作り 3分  
ロールプレイ 7分  
振り返り 5分

振り返り  
良い関係になれたのは  
なぜだろう??

杉山くん → 大野くん → 永沢くん 5分

信念対立

行動 X 行動

杉山くん 大野くん

行動 X 行動

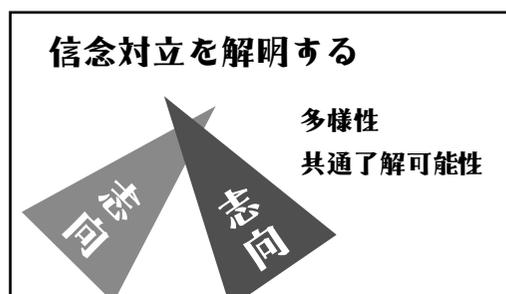
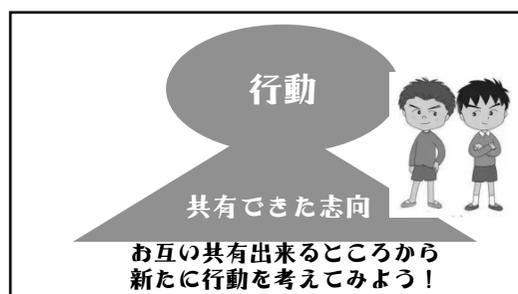
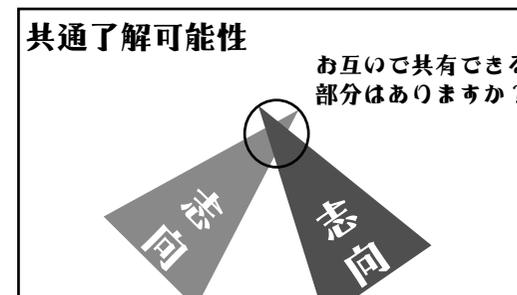
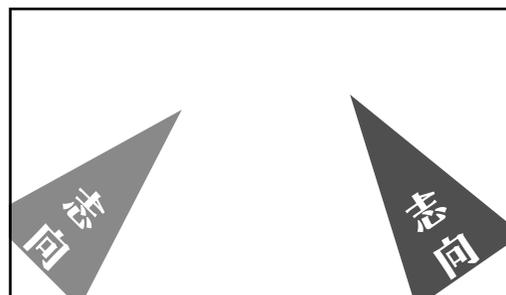
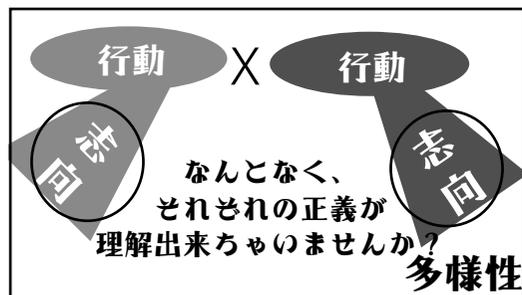
意識的or無意識的  
そういう行動をする  
その人なりの正義がある

意向 意向

行動 X 行動

意向 意向

どうしてこういう  
行動に至ったのか??  
このう所に目を向ける



Q1.この二人がどのように考える元（志向）を探るにはどう質問したらよいのでしょうか？

Q2.この二人はどのような共通の志向が持っていますでしょうか？

グループで話し合い

10分

Q1.この二人がどのように考える元（志向）を探るにはどう質問したらよいのでしょうか？

「Lさんは患者中心の実践をどう捉えているの？」

「メディカルスタッフが臨床判断に責任を持つ実践というのは、Mさんにとってどのような意図があるのかな？」

「そもそも何に関心があって、その実践に注目はじめたのかな？」

## 信念対立を解明する



多様性

共通理解可能性